

共同論文 執筆要項

■ 依頼目的

- 今年度、早稲田大学マニフェスト研究所・人材マネジメント部会に自治体代表者として参画し、所属組織の変革を担う視点、経営層目線での変革シナリオ、それぞれに求められるリーダーシップ等の領域において実践的な研究を続けた成果をとりまとめ、次年度以降の継続的な振り返りによる成果創出の基盤とする。

⇒ 論文の執筆過程そのものを「部会での学びの集大成」とするため、深いダイアログを必須とする「共同執筆」とする。

■ 提出様式

- 枚数制限無し、(A4縦、MS-WORDファイル)
- 3月16日(月)16時までに部会事務局必着(メール添付での送信・提出可)

■ コンテンツ

- 前半) 参加期間全体を通し、仲間と取り組んできた活動の概要と経過、見出した成果、創りだした変化、等
 - 後半) 次年度に向けた展望、自分達としての取組みシナリオ、1年後に目指す状態と創りだしたい変化、等
- ⇒ 前半と後半をまとめて本編とし、共同(自治体派遣者3名であれば3名で協議を重ね、合意内容を)執筆する
- 付記) 自らの気づき、学び、変化、今後の展望について個々人の思いを簡便に記し、論文末に添える