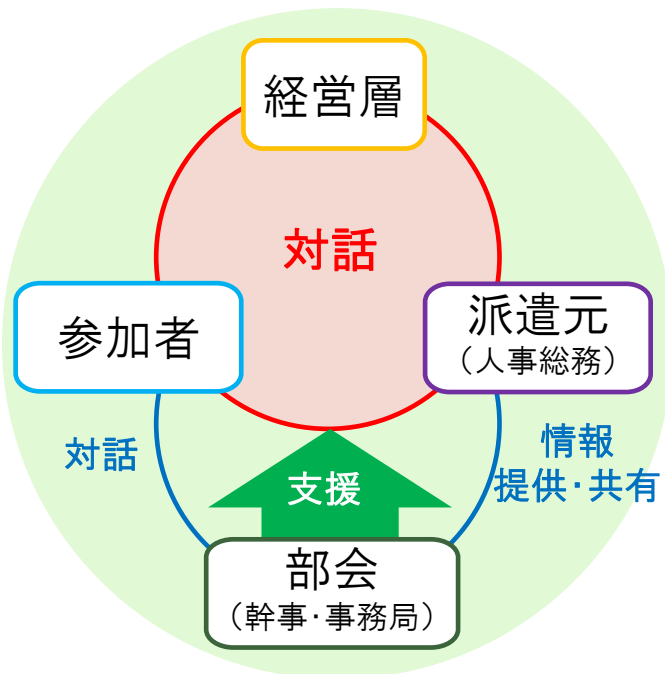


人材マネジメント部会 2017年度 運営方針

幹事団・事務局は一丸となり、参加者、派遣元、経営層が参加者の政策提言を素材として真摯な対話ができるよう、参加者に対する寄り添いの度合を強め、タイムリーな情報提供を行うことで支援し、所属組織の変革・活性化が推進されることを目指します。



**部会参加者への寄り添いと
派遣元を含めたタイムリーな情報提供で、
組織変革・活性化の推進を支援する**

1. 部会参加者の政策提言を素材とし、所属組織内での組織変革に向けた深い対話が行われ、10月～12月頃をメドに効果的に実施されるよう、幹事団と事務局は精一杯バックアップする。
2. 特に、派遣元へのタイムリーな情報提供・共有を強化し、部会参加者の組織内応援者になっていただけるよう図っていく（年度末の研修報告で終わるような、他の派遣研修とは違うという認識を共有していきたい）。

組織変革・活性化の推進を支援する部会活動イメージ

2017年度 各研究会の狙いと流れ

4月 5月 6月 7月 8月 10月 1月 3月

