

2018. 11. 16 (金)

早稲田大学マニフェスト研究所 人材マネジメント部会  
経営セミナー2018 秋期

# 働き方改革から 組織経営の本質を 考える

地方創生時代に相応しい自治体組織を実現するためには、望ましい未来を構想し、市民とともに作りあげる「自治力の向上」と、組織としての生産性を最大限向上させていく**不断の努力**＝「働き方の改革」に本質的なアプローチで取り組むことが不可欠です。

その推進においては、個々の業務を担う職員一人ひとりの努力が必要であることは言うまでもありませんが、組織・人材マネジメントに対する深い理解に基づく**経営層の力強いリーダーシップこそが、すべての取組みを方向付け、成果として結実させる力**であることもまた異論のないところと考えます。

本セミナーは、2016年からトップ自ら陣頭指揮を執り進めておられる**神奈川県茅ヶ崎市の働き方の見直し・実践事例からの学びを契機として、自治体経営に適用可能な共通原理を共に探求する場**です。日頃ご多忙な経営層の皆様の、多くのご参集を賜りたく、当部会関係者一同、心よりお待ち申し上げます。

## 《概要》

日時：2018年11月16日(金) 13:30～17:00

場所：WASEDA NEO 5階 教室8・9  
(中央区日本橋1-4-1 コレド日本橋5F)

主催：早稲田大学マニフェスト研究所

共催：一般社団法人地域経営推進センター(運営担当)

定員：120名 【参加費：無料】

対象：地方自治体・公的組織の経営層(理事者等)

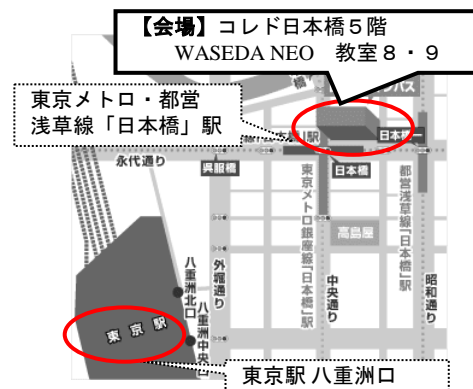
企画・総務・人事担当部署の幹部職員

組織変革プロジェクトリーダー、議員、一般等

登壇：若林 英俊氏(神奈川県茅ヶ崎市企画部長)

出馬 幹也(人材マネジメント部会・部会長)

北川 正恭(早稲田大学名誉教授・部会顧問 ※登壇順)



<アクセス>：  
JR東京駅 徒歩5分  
地下鉄東京メトロ日本橋駅直結

## 《お申込み》

裏面FAX用申込み用紙または地域経営推進センターの  
webサイトからお申込みください <http://www.rmpc.jp/>

## 《お問合せ》

早稲田大学マニフェスト研究所 (担当：青木、中村)  
TEL:03-6214-1315 / E-Mail: mani@maniken.jp

# ■スケジュール

※ 告知なく変更の可能性がありますことを予めご了承ください

- (13:10 開場、受付開始)
- 13:30 **【開会あいさつ・ご案内】**  
◆出馬 幹也 (人材マネジメント部会・部会長)
- 13:40 **【講演】「行動と意識の両面から進める働き方改革」**  
◆若林 英俊 氏 (神奈川県茅ヶ崎市企画部長)
- 14:30 **【ミニトークセッション・その1】** (若林氏×出馬)
- 14:45 <休憩 (会場からの質問受付)>
- 15:00 **【ミニトークセッション・その2】** (若林氏×出馬、会場との対話含む)
- 15:30 **【解説】「改めて、働き方改革とは何か？」** (出馬)
- 16:20 **【総括】「地方創生時代における地域経営を担う自治体組織とは？」**  
◆北川 正恭 (早稲田大学名誉教授、早稲田大学マニフェスト研究所・顧問)
- 17:00 **【閉会あいさつ】**

※ 17:30頃まで、北川名誉教授、登壇者との名刺・意見交換の場といたします。  
※ 18:00頃より、近隣会場にて意見交換会も開催いたします (参加費4,000円予定)。

# ■登壇者



**出馬 幹也**

人材マネジメント部会・部会長  
フロネシス・インスティテュート  
株式会社・代表取締役



**若林 英俊 氏**

神奈川県茅ヶ崎市役所  
企画部・部長



**北川 正恭**

早稲田大学名誉教授  
早稲田大学マニフェスト研究所  
・顧問

## 《 FAX用 申込み用紙 》

※またはHP (<http://www.rmhc.jp/>) 上でお申込ください  
【一次締め切り：10月26日(金) 15:00まで】

ご参加者名 *		ご参加者役職 *	
自治体・団体 *		電話番号	
ご所属部課 *		お申込者名	
メールアドレス *	*は必須でご記入ください		
イベントへの期待・備考	<input type="checkbox"/> 意見交換会 参加		

**FAX**  
送信先

早稲田大学マニフェスト研究所 (担当：青木、中村)

**03-6214-1186**