

管理職部会

待望の「管理職」コース
2019年度より新設！

加速度を増す内外の変化を捉え、
現場が生む価値の最大化に向けた組織変革を探究する

早稲田大学マニフェスト研究所・人材マネジメント部会が発足して10余年。地域の未来を創造するために一歩前に踏み出す自治体職員を輩出してきた通年参加型・実践型研究会が築いたその土台の上に、**次なる10年の道筋**に責任を持つ管理職が集い、**組織変革から地域経営までを探究し、変化と成果の創造を目指す場**を提供します。

部会概要

地方公共団体等の次なる10年において、組織経営の中核として活躍が期待される管理職が、地域の発展に寄与する組織への変革シナリオを構築すると共に、その具現化に向けた弛まざる実践を通じて、変化と成果の創造を図る場である。この部会参加を通じて獲得した気づき・学びを、次に続く職員に継承する貴重な知見とすることで、組織と地域の持続的発展の礎としていくことを目指している。

運営方針

各団体で選抜された3名でチームを組み、4回の集合研究会への参加を基本としつつ、ネット会議ツール等も活用した個別のコーチング・直接指導を受けることで、変革の本質に迫るシナリオ構築に取り組む。

一般的な管理職研修等とは、机上の論理を超えた「実践」を課す点で大きく異なり、現実を望ましく変える為に何が必要か、多角的な視点から探索していく主体的な参画姿勢が強く求められる。

担当幹事



出馬 幹也 / Mikiya Izuma

人材マネジメント部会 部会長
フロンテス・インスティテュート
株式会社・代表取締役

1962年三重県四日市市出身。小中高と名古屋で過ごす。1986年筑波大（倫理学）卒。企業派遣でアジア経営大学院（AIM）のMBA課程を修了。

富士ゼロックス社在籍中に得た変革牽引の経験を元にした経営コンサルティングと、官民経営層に対するエグゼクティブ・コーチングが本業。ライフワークとして取り組む自治体革新の領域では部課長研修や集中協議の場におけるファシリテーションをはじめ、人事制度の構築・運用改善や組織機構再編、現場課題の解決支援等、様々なプロジェクトに参画している。

人材マネジメント部会が果たす役割

地域の持つ可能性を発見し、従来の枠にとらわれない発想でそれらを強気に活かしていく地方創生時代の職員・組織を創る

Keyword1

立ち位置を
変える

相手の立ち場
から考える

Keyword2

価値前提で
考える

ありたい姿
から考える

部会が
大切にす
る
キーワード

Keyword3

一人称で
捉え語る

何事も自分事
として考える

Keyword4

ドミナントロジック
を転換する

過去や前例に過度に
囚われずに考える

そして、一歩前に踏み出す

同じ思いをもつ仲間とともに、挑戦をつづけていく

管理職部会

待望の「管理職」コース
2019年度より新設！

加速度を増す内外の変化を捉え、
現場が生む価値の最大化に向けた組織変革を探究する

■ 場所・日程

《 場 所 》 WASEDA NEO 教室9
(東京都中央区日本橋1丁目4-1-コレド日本橋5階)

■ 電車

東京メトロ銀座線・東西線・都営地下鉄浅草線「日本橋」駅直結
東京メトロ半蔵門線・銀座線「三越前」駅より徒歩3分
JR各線「東京」駅より徒歩6分

《 日 程 》 予定

- ・ 事前課題：5月中旬に各チームより提出
★『自組織が抱える問題点と解決策』 …規定書式・2頁
- ・ 第1回研究会：05月24日(金)14:00～18:30 25日(土)09:00～12:00
★テーマ 組織変革のシナリオを理解する
- ・ 第2回研究会：06月28日(金)14:00～18:30 29日(土)09:00～12:00
★テーマ 組織変革の本質課題を理解する
- ・ 中間課題：8月中旬に各チームより提出
★『組織変革の経営提言書(中間)』 …規定書式・10頁
- ・ 各チームに対する個別コーチング：8月下旬～9月上旬で日程調整
- ・ 第3回研究会：10月18日(金)14:00～18:30 19日(土)09:00～12:00
★テーマ 組織変革のシナリオを深耕する
- ・ 最終課題：12月中旬に各チームより提出
★『組織変革の経営提言書(最終)』 …規定書式・10頁
- ・ 第4回研究会：01月17日(金)14:00～18:30 18日(土)09:00～12:00
★テーマ 変革のリーダーシップにコミットする



単なる座学を超えた実践からの本質的
気づき・学びの獲得を目指す9か月間

■ 費用・定員

30万円/1団体(原則3名派遣、税別) 2019年度は5～10団体(15～30名)に限定