

## 経営型人材マネジメントが切り拓く自治体変革 ～トップリーダーが果たすべき役割とは～

- 日時 2014年8月1日(金) 第1部・全体 13:00～16:00/第2部・経営層対象 16:10～17:30
- 場所 第1部 早稲田大学 井深大記念ホール(東京都新宿区西早稲田1丁目20-14)  
第2部 早稲田大学 22号館 201教室(東京都新宿区西早稲田1丁目7-14)
- 主催 早稲田大学マニフェスト研究所
- 後援 一般社団法人地域経営推進センター、ローカル・マニフェスト推進首長連盟
- 対象 **自治体経営層(首長・副知事・副市長・副町村長・総務部局長)、変革リーダーを目指す自治体職員**
- 要件 事前申し込み制 ※裏面に申込用紙がございます
- 参加費 無料

### 【次第】

- 13:00 第1部 開会 (司会・佐藤 淳、早稲田大学マニフェスト研究所・招聘研究員)
- 13:00 「役所のドミナントロジックを変える ～地域主権時代に向けた人材と組織の革新～」  
・ 北川 正恭(早稲田大学マニフェスト研究所・所長)
- 13:40 「自治体変革に向けたトップリーダーが果たすべき役割」  
・ 出馬 幹也(人材マネジメント部会・部会長)
- 14:00 休憩
- 14:10 先進事例 「対話型職員育成の浸透を基軸とした市役所変革への挑戦」  
・ 広島県三次市役所(プレゼンター)  
藤井 啓介(総務部長)、桑田 秀剛(総務部総務課職員係長)、  
高松 大吾(総務部総務課職員係主任)
- 事例解説 ～ 総括 「人材マネジメントによる内発的な組織変革」  
・ 出馬 幹也
- 16:00 第1部 閉会
- 16:00 第2部会場へ移動 (誘導・佐藤 淳)
- 16:10 第2部 トップリーダーによる対話の場(別会場)  
・ ご来場頂いたトップリーダーの皆様に、北川所長+部会幹事団との対話をいただく場
- 17:30 第2部 閉会 (司会・佐藤 淳)

- \* 事前の予告なく内容が変更される場合がございます。ご了承ください。
- \* 部会へのご質問やご派遣のご相談等につきましては、シンポジウム終了後、事務局までお気軽にお問い合わせください。

人材マネジメント部会事務局 担当:青木

〒103-0027 東京都中央区日本橋1-7-12 国土施設ビル3F

TEL 03-6214-1315 MAIL: [mani@maniken.jp](mailto:mani@maniken.jp)

早稲田大学マニフェスト研究所行き FAX : 03-6214-1186

【2014年8月1日（金）開催】

早稲田大学マニフェスト研究所／地域経営推進センター  
「人材マネジメント部会・シンポジウム2014」参加お申し込み

ご芳名 (お申込み者)	
ご所属・お役職	
TEL	
FAX	
E-MAIL	
【第1部】 ご来場頂きます 皆さまのご芳名	(所属) (氏名)
	(所属) (氏名)
	(所属) (氏名)
【第2部】 ご参加される方 のご芳名をお書きください	(所属) (氏名)
	(所属) (氏名)
通信欄	

ご記入いただきました情報につきましては当部会の名簿作成のみに使用し外部への公表はいたしません。