

# V早稲田大学マニフェスト研究所人材マネジメント部会

## 幹事キャラバン実施報告書

報告書作成日：平成24年2月29日（月）

報告者	自治体名	熊本県
	所属部署	人事課人材研修室
	氏名	和田大志
	連絡先	TEL : 096-333-2126 メール : wada-t@pref.kumamoto.lg.jp
開催内容	日時	平成24年1月13日（金）9:30~17:00（6.5h）
	場所	熊本県庁 新館2階AV会議室
	主催部署	人事課人材研修室
	内容	チャレンジセミナー [第4回] （※年間を通して4回連続受講する研修）
	対象	主事・技師級から係長級（参事）までの職員
	参加者数	29人（男性24人・女性5人） 事務系19人・技術系10人 平均35.5歳（最年少24歳 ~ 最年長46歳）
	効果	前回のセミナーに引き続き、出馬部会長に登壇いただいたが、10月に宣言したことをどこまで行動に移せたか、互いに振り返ることで、次の行動へのヒントを得ることができた。また、「良いリーダー・悪いリーダーとは」をあらためて考えたことで、受講生の多くがこれからの自身のリーダー像を描くことができ、それに近づくための決意をすることができた。
課題	連続受講する形式で実施してきたこのセミナーも残すは修了式のみとなる。人の行動変容にはそれぞれのタイミングがあり、変容後もその行動・姿勢が定着するまでには「時間」と「継続しやすい環境づくり」が必要となる。今回のセミナーで気づきを得て、「組織をもっと良くするためにチャレンジしよう」と感じた受講者を、個々のつながりだけではない『面（=受け皿）』としてフォローしていくため、今後その活動母体づくりを行いたい。	
<p>当日の資料や写真等を当部会のホームページ等へ掲載しマネ友と情報共有してよろしいですか？</p> <p><input checked="" type="radio"/> 掲載可 ・ <input type="radio"/> 掲載不可 ・ <input type="radio"/> 一部掲載可（ ）</p>		
報告者所感	<p>◆人材マネジメント部会の幹事団に熊本県庁で講義していただいたことで、受講者の中に眠る思いを呼び覚ますことができ、実際に、一部の受講者は職場の課題解決のために1歩踏み出して取り組むなど、「変革の種」を感じ取ることができた。</p> <p>◆期待以上の成果があった反面、その受講生の気づきや思いをどう組織変革につなげていくかが重要となる。やはり、過去の人材マネジメント部会参加者（=マネ友）が中心となりその活動母体をつくり、常に力を発揮できる環境を整えなければならないのだと感じた。それを、将来の『熊本県（九州）人材マネジメント部会』にもつなげていきたいと思う。</p>	

※1：当日の次第ならびに資料一式を添付してください。

※2：当日の写真や映像を送付ください。