

早稲田大学マニフェスト研究所人材マネジメント部会

幹事キャラバン実施報告書

報告書作成日：平成24年2月 日

報告者	自治体名	茨城県笠間市		
	所属部署	税務課	財政課	秘書課 行政経営課
	氏名	川松 祐市	鈴木 滋	横手 和昭 石塚 貴則
	連絡先	TEL : 0296-77-1101 メール :		

開催内容	日時	平成24年2月3日(金) 午後1時15分から午後5時まで
	場所	笠間市立友部公民館大会議
	主催部署	平成22、23年度部会参加者・秘書課人事給与グループ
	内容	講義：「人材マネジメントによる組織改革」 ダイアログ：「もっと活気のある職場にするためにあなたができること」
	対象	入庁5年目～おおむね30歳代までの職員
	参加者数	50名
	効果	組織というものを改めて見つめなおす絶好の機会となり、組織のありたい姿を考え、その中で「今自分は何をすべきか」を模索することができた。自らが意識改革し「考え・語り・動く」価値を生み出す職員となる”気づき”の場となった。
課題	今回の研修はあくまでもひとつの「きっかけ」に過ぎない。当然のことながら、「感じたこと。気づいたこと。」を参加者がどう今後の日常の業務に生かしていくかが課題となる。 それと同時に、次第に冷めていく熱い気持ちをどう持ち続けさせていくかが我々に課された課題でもある。	
経費	総額： 内訳：	

当日の資料や写真等を当部会のホームページ等へ掲載しマネ友と情報共有してよろしいですか？

掲載可 ・ 掲載不可 ・ 一部掲載可 ()

報告者所感	<p>このような研修は過去に例がなく、新鮮なものであったと感じている。参加者からの感想にも「気持ちをあらたにすることができた」「もっと多くのひとに経験してもらいたい」など、今後も引き続きこういった研修を望む声が多かった。</p> <p>思った以上の好反応で、参加者すべての人にとってターニングポイントとなり、大変有意義な時間を共有できたと実感している。</p> <p>今後は、今回のような「ダイアログ」を取り入れた研修を、幹事キャラバンだけに頼ることなく、自主的に行っていかなければならないと思っている。そのためには、我々が自己研鑽を図ることはもとより、職員が自ら進んで参加するような、「職場風土」を作っていかなければならない。</p> <p>「やらされ感」ではなく「やりたい感」への転換を図っていくことが最大の課題である。</p>
-------	--

※1：当日の次第ならびに資料一式を添付してください。

※2：当日の写真や映像を送付ください。