

早稲田大学マニフェスト研究所人材マネジメント部会

幹事キャラバン実施報告書

報告書作成日：平成23年10月26日（火）

報告者	自治体名	熊本県
	所属部署	人事課人材研修室
	氏名	和田大志
	連絡先	TEL : 096-333-2126 メール : wada-t@pref.kumamoto.lg.jp
開催内容	日時	平成23年10月7日（金）9：30～17：00（6.5h）
	場所	熊本県庁 新館2階AV会議室
	主催部署	人事課人材研修室
	内容	チャレンジセミナー [第3回] （※年間を通して4回連続受講する研修）
	対象	主事・技師級から係長級（参事）までの職員
	参加者数	35人（男性29人・女性6人） 事務系23人・技術系12人 平均35.5歳（最年少24歳 ～ 最年長46歳）
	効果	人材マネジメントについての体系的な説明を受けることで、まだ自分自身が組織変革を担うことを受け入れられなかった受講者の理解度を上昇させることができた。また、各自で考えている職場活性化の取組みについて決意表明を行い、受講者同士の連帯感の中でスタートを切ることができた。
課題	今後、各受講者が取り組んでいく現場（職場）での活動への後押しとして、特別講演（NPO法人テラ・ルネッサンス鬼丸氏）を企画しているが、それだけではなく、どこまでそれぞれの取組みに寄り添ってサポートしていくかが課題である。次回（1月）までに受講者全員の職場を訪問するなどして、支援者・相談相手となり、それぞれの取組みを本物にしたい。	
<p>当日の資料や写真等を当部会のホームページ等へ掲載しマネ友と情報共有してよろしいですか？</p> <p><input checked="" type="radio"/> 掲載可 ・ <input type="radio"/> 掲載不可 ・ <input type="radio"/> 一部掲載可（ ）</p>		
報告者所感	<p>◆今回のセミナーの中で、受講者とともに以下の2点について決意表明を行った。</p> <p>①自己の課題でもある『職場活性化のキーマンである所属長にいかにか働きかけていくか』について、しっかりと向き合うこと。</p> <p>②次回のチャレンジセミナー（1月）までに全受講者の職場を訪問すること。</p> <p>◆企画担当者の熱意がなければ、受講者も真剣に取り組むことができないため、現場での対話を重ねながら、定期的な受講者への動機付け（支援）を行いたい。</p>	

※1：当日の次第ならびに資料一式を添付してください。

※2：当日の写真や映像を送付ください。