

# 早稲田大学マニフェスト研究所人材マネジメント部会

## 幹事キャラバン実施報告書

報告書作成日：平成24年3月2日

報告者	自治体名	三次市
	所属部署	総務部総務課
	氏名	高松大吾
	連絡先	TEL : 0824-62-6105 メール : d.takamatsu5799@city.miyoshi.hiroshima.jp
開催内容	日時	平成24年2月10日(金) 9:30~15:00 (4.5時間)
	場所	三次市役所東館4階会議室
	主催部署	総務部総務課
	内容	・研修目的：育成型評価制度導入のための意識改革 ・講義①「人材マネジメントとは」、ダイアログ①「組織人材のありたい姿、その課題について」 ・講義②「所属長の役割、階層別に求める役割」、ダイアログ②「職員階層別に求める役割について」
	対象	部長級・課長級職員
	参加者数	47人 内訳(部長級：14人, 課長級33人)
効果	効果	・マネジメントについて、具体的な定義や制度が必要であるとの認識に至った(アンケート結果；82%の受講者が必要と回答) ・役割の重要性について、具体的に可視化する必要があるとの認識に至った(アンケート結果；82%の受講者が必要と回答)
	課題	ダイアログでリストアップした組織の課題、階層別の役割をいかに組織全体で共有化することができるかが課題である。そのため、係長級、主任級以下の職員にも「役割」を共通認識とする必要があるが、対象者数が増加するため、より効果的、かつ納得性のある手法を講じる必要がある。
当日の資料や写真等を当部会のホームページ等へ掲載しマネ友と情報共有してよろしいですか？		
<input checked="" type="radio"/> 掲載可 ・ <input type="radio"/> 掲載不可 ・ <input type="radio"/> 一部掲載可 ( )		
報告者所感	今回の幹事キャラバンにより以下の点を可視化することができた。 ①部課長ごとで「マネジメント」に対する捉え方が異なること。認識が一致していないこと。 ②「マネジメント」の定義、制度化を部課長が望んでいること。 ③ダイアログにより、ある程度の階層別の役割が抽出されたこと。  とりわけ、③については継続して仕掛けを講じることで、組織の共通認識としていきたい。	

※1：当日の次第ならびに資料一式を添付してください。

※2：当日の写真や映像を送付ください。